

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว  
อำเภอธัญญา จังหวัดตรัง

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>๑. ปณิธานสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b> ๑.๑ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑) ให้ความรู้และเผยแพร่ให้บุคลากรใน สำนักงานมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	ร้อยละข้าราชการที่ ตระหนักหรือถือ ปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม เพื่ออบรมจริยธรรม คุณธรรม เพื่อเป็นหลักใน การดำเนินชีวิต และการทำงานให้มีความสุข	-	จำนวนข้าราชการที่ ผ่านการฝึกอบรม	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของผู้มี คุณธรรม และจริยธรรมที่น่ายกย่องผ่านทาง เว็บไซต์หรือประชาสัมพันธ์อื่น ๆ	-	จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๓) คัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี ความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน เช่น คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	-	จำนวนข้าราชการดีเด่น ของสำนักงาน	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๑) ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึง บทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์	-	จำนวนครั้งที่มีการ การประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
<b>๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</b> ๒.๑ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ						

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ประพุดิมิชอบ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการ แจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-	จำนวนช่องทาง ร้องเรียนมีการแจ้ง กลับ	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต	๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำเดือนทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุม ติดตามงาน	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายใน องค์กร	-	จำนวนครั้งการ ตรวจสอบภายใน องค์กรตามแผนการ ปฏิบัติงาน	๓ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่การ ชี้แจงแนวทางการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๒๐ คน	สำนักปลัด อบต.	
๑) ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรในหน่วยงาน	๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย คุณธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่	-	จำนวนครั้งที่มีการ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.	
	๓) เข้าร่วมฝึกอบรมความรู้จริยธรรม	-	จำนวนข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม	๓๐ คน	สำนักปลัด อบต.	

