



การติดตามและประเมินผลการบริหาร
และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความชัดเจนกับประชาชนผู้เสียภาษีตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้โปรแกรมบันทึกบัญชีการทำรายงาน รายรับ-รายจ่ายงวดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นำข้อมูลจริงแต่ละที่มาจัดทำ)	เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและเทคนิคการจัดทำบัญชีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา
๓	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เข้าใจในหลักการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา
๔	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางปฏิบัติของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS โดยการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูล e-PLAN	จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกระทรวงมหาดไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประมาณการรายรับรายจ่าย	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๕	ผู้บริหารท้องถิ่นกับการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาและบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน การสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชน	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา
๖	แนวทางการตรวจสอบการออกแบบและก่อสร้างอาคารเพื่อการอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่ทำหน้าที่อนุญาตการก่อสร้างตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พพ. จึงกำหนดให้มีการจัดสัมมนาให้ความรู้	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา
๗	เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีปี ๒๕๖๓ การจัดทำบัญชีสิน การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ การจัดทำงบประมาณจากระบบ E-Plan การเพิ่มฐานข้อมูลเงินเดือนระบบ LHR และการจัดทำรายงานการเงินตามนโยบายบัญชีภาครัฐปี ๒๕๖๕	เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓		/	ผ่านการอบรมทางแนวทางการพัฒนา