

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัญญา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	จัดทำร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
	๑.๒ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการ แผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีแผนบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็รอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละ ตำแหน่ง ตามสายงาน
	๒.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านตำแหน่ง หน้าที่
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	จัดทำประเมินรอบเมษายน และรอบตุลาคม
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อ พัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจพร้อมเสนอผู้บริหาร
๓. ด้านการอารง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานของแต่ละตำแหน่ง	ทำบันทึกข้อความแจ้งแต่ละกอง
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็น ปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราที่ เป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ทำบันทึกข้อตกลงการประเมิน และแจ้งผลการประเมิน ตามผลงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	ดูจากผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการ และผล จริง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ทุกวันพุธของสัปดาห์ ดำเนินการซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในสำนักงานให้มีสภาพใช้งานได้ดี แสงสว่างเพียงพอในการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รับผิดชอบต่อประมวผลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวรวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	จัดทำประกาศประมวผลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง พร้อมบันทึกข้อความแจ้งแต่ละส่วน
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามละดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบสั่งการกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานแต่ละส่วนราชการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยพร้อมจัดทำประกาศฯ
	๔.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมติดตามกำกับ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ติดตามและประเมินผลรายงานผู้บังคับบัญชา