



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รวมทั้ง เป็นการป้องปรามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธา ประชาชน เชื่อมั่นไว้วางใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงกำหนดให้การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเป็นนโยบายสำคัญของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยมีแนวทางปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ดังนี้

๑.แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราชโองการ (๓) จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	(๑) แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ปล่อยปละลະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๓) วิจารณ์ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในทางเสื่อมเสีย ไม่ว่ากรณีใด ๆ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) นำหลักธรรมตามคำศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา</p> <p>(๕) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่ อย่างมีเกียรติภูมิ</p> <p>(๖) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ</p> <p>(๗) ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>(๘) ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p>	<p>๓) นำสถาบันไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง</p> <p>(๔) นำข้อมูลชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ไปขยายผลแบบไม่รู้จริงโดยไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล</p>
<p>๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมี จิตสำนึกที่ดี</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เพิ่มกำลังความสามารถ โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก รับผิดชอบในความผิดพลาดและดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาด</p> <p>(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในหน้าที่ราชการ โดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>(๓) ใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องไม่ ถูกใจ ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจ ช่มชู้ที่มีขอบ</p> <p>(๕) ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับ สิ่งของหรือประโยชน์ใด ๆ</p> <p>(๖) มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้</p> <p>(๗) ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานกำกับปฏิบัติตาม</p>	<p>(๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รัฐบาล ประชาชน หรือประเทศ ชาติ</p> <p>(๒) ใช้หรือแนะนำผู้อื่นให้ อาศัย ช่องว่าง ของกฎหมายเพื่อประโยชน์ ของตนเอง หรือผู้อื่นหรือทำให้บุคคล อื่นได้รับความ เดือดร้อนเสียหาย</p> <p>(๓) ใช้เวลาหรือทรัพยากรทางราชการ เพื่อประโยชน์ตนเองครอบครัว หรือผู้อื่น</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล ต่อ ประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติไม่เป็นไป ตามขั้นตอน ที่ถูกต้อง</p> <p>(๖) ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>กฎเกณฑ์หากเกิดความไม่ชัดเจนหรือข้อสงสัยที่อาจเป็นความขัดแย้งทำงานผลประโยชน์</p>	<p>๗) หลบหลีกการตรวจสอบ ยักยักย้ายเท ลักลอบทำลายเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ตนถูกตรวจสอบ</p> <p>(๘) ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>(๙) รับสินบน</p> <p>(๑๐) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑๑) ปกปิด และ บิดเบือน ข้อมูลข้อเท็จจริง</p>
<p>๓. ก ล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>(๒) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๔) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลัก วิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(๕) เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๖) กล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านในที่ประชุมหรือบันทึกความเห็น คัดค้านในเรื่องที่เสนอผ่านตน ซึ่งมีลักษณะไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การ ตรวจสอบ</p>	<p>(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายหรือ แสวงหาช่องทางเพื่อทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๒) ยอมโอนอ่อนผ่อนตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชกแจงให้ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๓) ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด แทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่ง ดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิด ทรัพย์สินของตน</p> <p>(๔) เกรงกลัวต่อการที่จะแนะนำ ให้ข้อคิดเห็นหรือยืนยันต่อฝ่ายการเมืองในกรณีที่ฝ่ายการเมืองประสงค์หรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>(๕) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>(๑) ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนร่วมและผลประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่น</p> <p>(๒) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุข และประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน และท้องถิ่น</p> <p>(๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป</p> <p>(๔) ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมขององค์กร แม้เป็นวันหยุด หรือนอกเวลาราชการ</p> <p>(๕) ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน</p> <p>(๖) เคารพความเห็นของคนส่วนใหญ่</p>	<p>(๑) กระทำโดยถือเอาประโยชน์และตามใจตนเองเป็นที่ตั้ง</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน</p> <p>(๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>(๖) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>(๗) ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>(๘) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๑) ปฏิบัติโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน เพื่อให้งาน บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดเพื่อ ประชาชนและท้องถิ่น</p> <p>(๒) แสวงหาวิธีการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประหยัดทรัพยากร ให้มากขึ้น</p> <p>(๓) ปรับปรุงวิธีการกระบวนกร ทำงาน เชื้อมั่น ในการ ทำงาน เป็น ทีม ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ให้งาน บรรลุผล ประโยชน์ ต่อ ประชาชนและท้องถิ่น</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้ กำหนดไว้และไม่ คำนึง ถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>(๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ</p> <p>(๓) ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ ต่อต้านระบบการดำเนินงานรูปแบบใหม่ที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>(๕) ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>(๖) มุ่งมั่นตั้งใจ ทุ่มเทปฏิบัติงานให้สำเร็จ หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด หรือได้รับปากไว้</p> <p>(๗) เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัว กระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว</p> <p>(๘) อุทิศสติปัญญาความสามารถ ให้กับราชการยื่นหยัดกล้าทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</p> <p>(๙) เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่นตั้งใจ</p>	<p>(๔) ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรม หรือการร้องเรียนจากประชาชน</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>(๖) มาปฏิบัติงานสายหรือขาดงานบ่อย หรือมาประชุมสายหรือเข้าร่วมกิจกรรม ช้า หรือไม่อยู่ปฏิบัติงานในเวลางานโดยกระทำจนเป็นกิจวัตร หรือหลบเลี่ยงงาน หรือให้คนอื่นทำงานแทน</p> <p>(๗) ประชุมโดยไม่มีความพร้อมในเรื่องที่จะประชุม เล่นโทรศัพท์ในห้องประชุม ถือความเห็นของตนเองเป็นใหญ่ไม่ให้โอกาสผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นตามสมควร</p> <p>(๘) อ้างว่าไม่ใช่นักหน้าที่ไม่ได้รับมอบหมาย</p> <p>(๙) บิดเบือนข้อเท็จจริงปกปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภา ร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม</p>	<p>(๑) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติและเคารพศักดิ์ศรีของทุกบทบาท</p> <p>(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการ ใช้ อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p>	<p>(๑) รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่เป็นการ ให้โดยธรรมจรรยา</p> <p>(๒) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภา ร่างกาย สถานะของ บุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และ ความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๓) อาศัยตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือให้คุณให้โทษแก่บุคคลใดหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นแตกต่างจากบุคคลอื่น</p> <p>(๔) แสดงพฤติกรรมอันเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>(๕) ใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลใดๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องเครือญาติ</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>๗) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๘) ส่งเสริมให้เคารพความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของ บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>(๖) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p> <p>(๗) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>(๘) มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>(๙) นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี</p>	<p>(๑) ดำรงตนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) สำนึกอยู่เสมอในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน และต้องดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์พนักงานส่วนท้องถิ่น และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับอย่าง เคร่งครัด</p> <p>(๕) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจมีความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๖) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี รักษา ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นของตน</p>	<p>(๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ</p> <p>(๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีและนำความเสื่อมเสียต่อตัวเองและ ราชการโดยรวม</p> <p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>(๕) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>(๖) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ตนมากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติ ราชการหรือนำกิจกรรม/ธุรกิจ ส่วนตัว มาปฏิบัติในเวลาราชการเป็น นิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๗) ดักเตือนพนักงานส่วนท้องถิ่น หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ (๘) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ (๙) ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อร่วมงานแม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน (๑๐) มีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูล	(๗) เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร (๘) สร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือองค์กร (๙) การกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พึงยึดถือประพฤติตนตามแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว หากพนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมชาย สงรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว