

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

ตารางสรุปการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑.มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานตำบล พนักงานจ้าง ครู ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ ประกาศลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘) และการวิเคราะห์ค่างานการเตรียมการข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลของ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒.ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลงเป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>จากปัญหาดังกล่าว อบต.หนองบัว จึงมีแนวทางในการดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๒.ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่างซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีอยู่แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	<p>๑.รับโอน นางสาวชนิษฐา ชูคำ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง มาดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองบัว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๒.รับโอนนางสาวนพวรรณ ปล้องบรรจงข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัดกลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลป่าตอง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดภูเก็ต เลขที่ตำแหน่ง๑๒๓๘๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๙,๒๕๐.-บาท มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗-๘ เมษายน ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๒.ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่างซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีอยู่แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบล นายพรชัย บำรุงภักดี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรังษฎา จังหวัดตรัง อัตรารับเงินเดือนขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑-๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒๓-๒๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ไม่มี</p>
<p>๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</p>	<p>๑.จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๓ ฉบับ</p> <p>๑)ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๒)ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๓)ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ประกาศ อบต.หนองบัว จำนวน ๓ ฉบับ</p> <p>๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อใช้เป็นหลักในการกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง ได้รับทราบประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑ กันยายน – ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
	<p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการกำหนดภาระงานของแต่ละตำแหน่งแต่ละคนอย่างชัดเจน</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-ไม่มี</p>
	<p>๑.โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดสระบุรี ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ฝึกอบรม ณ อบต.หนองบัว ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>๑๙๐,๐๐๐</p>	<p>-ไม่มี</p>
	<p>๒.กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ อปท. รวมถึงการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม</p> <p>๓.กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๑. การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม	๒๐ มิถุนายน – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐	-ไม่มี งบประมาณมีน้อย ไม่สามารถอบรมได้ทั่วถึงทุกตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	-	-	-	-	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
คนสวน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กรมจัดสรร
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	อุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) งานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญ การ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๔๕	๔๔	๔๔	๔๔	+๓/-๔	-๑/+๑	-	
รวมทั้งสิ้น	๔๕	๔๔	๔๔	๔๔	+๓/-๔	-๑/+๑	-	

ตารางสถิติกรอบอัตรากำลัง อบต.หนองบัว
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด (ตำแหน่ง)	จำนวนคนครอง	ตำแหน่งว่าง
๑. บริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๐
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๐
๓. วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๒	๘	๔
๔. ทวีไป (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๘	๗	๑
รวมข้าราชการ	๒๕	๒๐	๕
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๐
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๓
รวมพนักงานจ้าง	๑๒	๙	๓