



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานงานเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โทร. ๐-๗๕๒๙-๐๙๔๘

ที่ ตง ๗๘๕๐๑/..... วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ
สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร เป็นองค์กรสุขภาวะตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.)
กำหนด ๘ ประการ นั้น

สำนักปลัด งานงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงานกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรรณพิไล สงช่วย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายทองศักดิ์ เกิดความสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- ธรรม

(นางสาวนุชรี เทพรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- ธรรม

(นายสมชาย สงรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอร้อยภู จังหวัดตรัง

สุขภาวะองค์กร	การดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพ กายและใจ	การแข่งขันกีฬา	
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิด ความเกื้อกูลในองค์กร	กิจกรรมอวยพรวันเกิดพนักงาน	
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร	กิจกรรมจิตอาสา	
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ น่า ทำงาน ปรับสภาพอากาศให้สดชื่น	
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้	มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ อบรมหลักสูตรต่างๆ	
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากร มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา	
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการ ออมและการวางแผนในการจ่าย	ธนาคารขยะ	
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	กิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังการรักครอบครัว สร้างความสัมพันธ์ ความมั่นคงในองค์กร	

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

การแข่งขันกีฬาฟุตบอล..หนองบัวเกมส์



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมอวยพรวันเกิดพนักงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมจิตอาสา



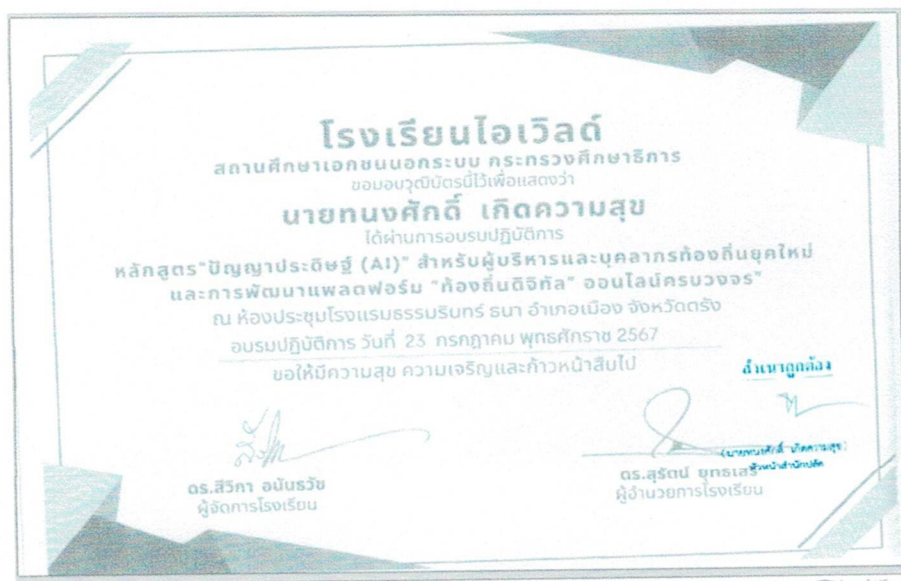
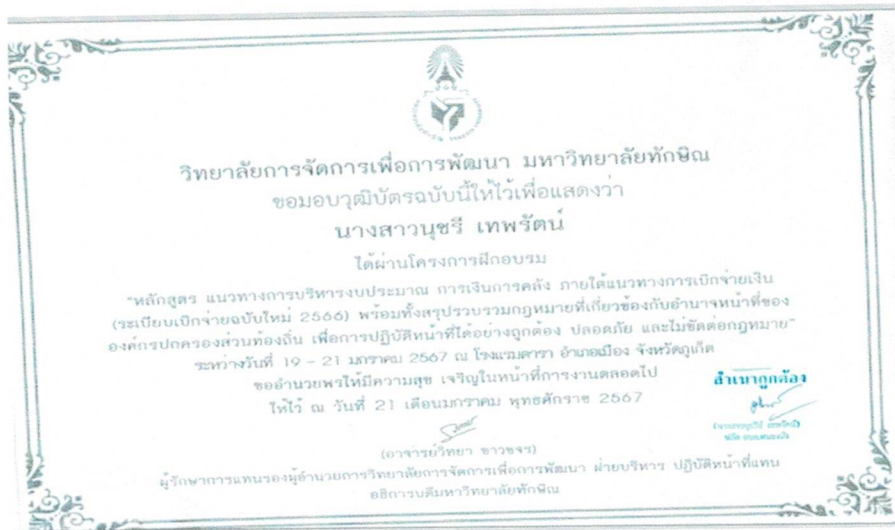
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

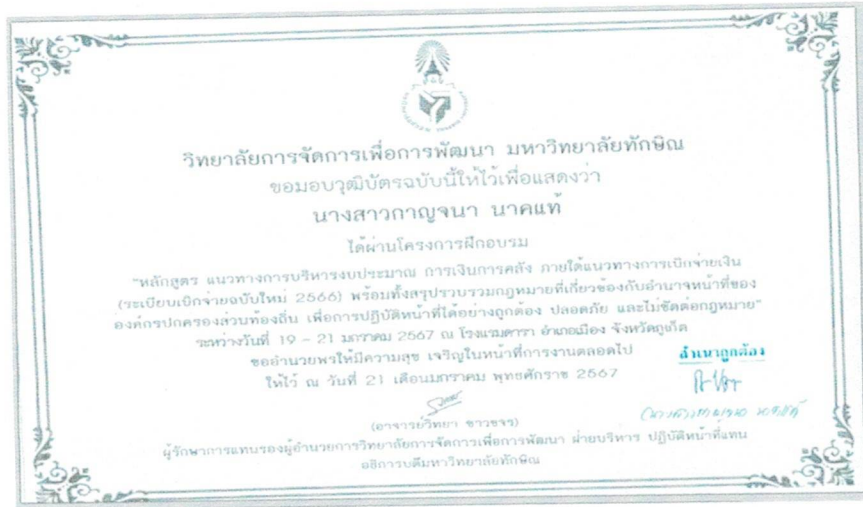
จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน ปรับสภาพอากาศให้สดชื่น



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้

ส่งเสริมให้บุคลากรสังกัดเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงานอาชีพ เพิ่มพูนความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การทำงานเป็นมืออาชีพ เป็นบุคลากรที่มีศักยภาพ





แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำนักหลักสูตรเมื่อใด
๓	นางสาวบุรฉวี เทพรัดน์	ปลัด อบต.หนองบัว	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง ภายใต้แนวทางการเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบเบิกจ่ายฉบับใหม่ ๒๕๖๖) หรือที่สรุปประมวลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของ สปท. เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอสภัย และไม่ขัดต่อกฎหมาย	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๑ มกราคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวพรพิชญ์ กุศลคำ	รองปลัด อบต.หนองบัว	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและบรรณารักษ์และชุดชุดผู้ได้รับผลกระทบ ความดี ความเสียสละ พิธี ประโยชน์ เดินตามความก้าวหน้าของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ สปท.	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	นางทนายสิทธิ์ เกตุธรรมสุข	หัวหน้าสำนักงานปศุสัตว์	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่และการพัฒนาชุมชนยั่งยืน หรือเงินดิจิทัล ออนไลน์ครบวงจร	โรงเรียนโมเดิร์นสถานศึกษาอรรถชนก รามบทราชพิทยวิธิการ	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	นางสาวกาญจนา นาคนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง ภายใต้แนวทางการเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบเบิกจ่ายฉบับใหม่ ๒๕๖๖) หรือที่สรุปประมวลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของ สปท. เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอสภัย และไม่ขัดต่อกฎหมาย	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๑ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการกอง

 (นางสาวบุรฉวี เทพรัดน์)
 ผู้อำนวยการบริหารส่วนกลางสาย ๕๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักการ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สาขาวิชา/คุณวุฒิ
๕	นางอรุณภาณี ชินปาน	นักจัดการงานทั่วไป	การศึกษาคุณธรรมและศีลธรรมของ อบต.	โครงการอบรมศึกษาคุณธรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติของครูผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และแกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	อบต.หนองบัว	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖	นางพรพรรณ พิลา สอนใจ	นักบริหารการบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในและต่อสำนักงาน	แนวทางการปฏิบัติงานในขั้นตอนของข้าราชการครูพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรชุมชนตามวิถี ธรรม และชีวิตวิถีพอเพียง เน้นหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายการปฏิบัติหน้าที่ส่วนท้องถิ่นและพนักงานอื่น ๆ ของ อบต.	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗	นางสาวนงนุช วัฒนศิริ	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในและต่อสำนักงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อบต. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือประชาชน การลดความเหลื่อมล้ำ ทุนการศึกษา สำหรับนักเรียนยากจน การจัดสวัสดิการเพื่อผู้สูงอายุ อบต.รณรงค์ให้ชุมชนในการจัดการ จัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา เป็นจุดขายจุดส่งเสริม ประชาชนและแนวทางการบริการประชาชนและแนวทางการบริการงานในและต่อประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง
 (นางสาวอรุณภาณี ชินปาน)
 ศึกษานิเทศก์งานบริหารส่วนท้องถิ่น อบต.หนองบัว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักการ	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สาขาวิชา/คุณวุฒิ
๘	นางสาวณัฐพร สิริคำราษฎร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การศึกษาคุณธรรมและศีลธรรมของ อบต.	โครงการอบรมศึกษาคุณธรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติของครูผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และแกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	อบต.หนองบัว	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๙	นางสาวนงนุช วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในและต่อสำนักงาน	การปฏิบัติงานราชการด้วยใจรักและทุ่มเทเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินการด้วยระบบสายสัมพันธ์ที่ดี อบรม การปฏิบัติราชการ การทบทวนอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๐	นางสาวนงนุช สิบสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	การศึกษาคุณธรรมและศีลธรรมของ อบต.	โครงการอบรมศึกษาคุณธรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติของครูผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และแกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	อบต.หนองบัว	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๑	นายสุวิทย์ บุญดีใจ	เจ้าพนักงานคลัง	การศึกษาคุณธรรมและศีลธรรมของ อบต.	โครงการอบรมศึกษาคุณธรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติของครูผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และแกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	อบต.หนองบัว	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง
 (นายสุวิทย์ บุญดีใจ)
 ศึกษานิเทศก์งานบริหารส่วนท้องถิ่น อบต.หนองบัว

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา



ประเพณีชักพระ



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการจ่าย

ธนาคารขยะบ้านหนองบัว ได้รับซื้อขยะของสมาชิกธนาคารขยะบ้านหนองบัว เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ในการลดปริมาณขยะ คัดแยกขยะที่ต้นทาง และสร้างรายได้ โดยได้มีการรณรงค์สร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึก ให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการลดปริมาณ และคัดแยกมูลฝอย เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ มีความตระหนักรู้



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง กิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังการรักครอบครัว สร้างความสัมพันธ์ ความมั่นคงในองค์กร

กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่



การเลี้ยงส่งครู

